

	ISTITUTO COMPRESIVO DI MONTECHIARUGOLO “CECROPE BARILLI”	
	Via Parma 70 43022 BASILICAGOIANO (PR)	indirizzo e.mail: pric80600v@istruzione.it indirizzo e.mail certificata: pric80600v@pec.istruzione.it sito web: www.icmontechiarugolo.gov.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2015/2016 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico la RSU d'Istituto in data 24/11/2015.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 02/09/2015 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 15 Giugno 2015 in cui si adotta il Piano dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2015/16;
- **VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 24/11/2015 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’istituzione scolastica 2015/16;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Informazione preventiva: 13 Ottobre 2015 Bozza di contratto d'istituto: 6 Novembre 2015 Ipotesi di Contratto: 24 Novembre 2015</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/16
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Marianna Rusciano</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Arduini Katia, Brianti M. Beatrice, Marconi Alessandra Firmatari: Arduini Katia, Brianti M. Beatrice, Marconi Alessandra</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UIL SCUOLA- SNALS- GILDA Unams Firmatarie del contratto: nessuno</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett j) ○ Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k) ○ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, (art. 6, co. 2, lett. l); ○ Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); ○ Compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); ○ Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); ○ Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il Contratto integrativo stipulato il 24 Novembre 2015 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
Eventuali osservazioni: <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla relazione sulla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, incentivare la performance organizzativa e individuale, riconoscere e remunerare il merito sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e sperimentazione. La retribuzione è strettamente connessa alle effettive prestazioni che, per il personale docente riguardano in particolare, le attività progettuali previste dal P.O.F.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le parti. L'ipotesi di contrattazione è stata articolata in tre parti (Disposizioni generali, Relazioni e diritti sindacali, Trattamento economico accessorio) riguardanti i temi di contrattazione alla luce dell'art. 6 del CCNL 2007 /09 secondo quanto disposto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/01.

Essa è stata finalizzata all'attuazione del P.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

E' stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e riconoscendo la flessibilità didattica e organizzativa.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La ripartizione delle risorse economiche mira a realizzare la valorizzazione del patrimonio professionale del personale che svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti in coerenza con gli obiettivi generali per le attività della scuola definiti dal Consiglio d'Istituto, volti a realizzare la crescita umana, sociale e alla formazione globale degli alunni.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del POF, ha tenuto conto delle risorse professionali già presenti nell'istituzione scolastica, del contesto in cui essa opera e delle numerose e proficue collaborazioni con enti ed associazioni presenti sul territorio. Quest'anno, tempestivamente, il MIUR ha provveduto ad erogare i 4/12 del MOF e a comunicare l'assegnazione dei restanti 8/12. La definizione di tutti i progetti e la concreta articolazione degli stessi si è basata su dati concreti e definiti, che hanno consentito di garantire anche all'utenza la massima trasparenza sui tempi di attuazione degli stessi. La programmazione dell'attività progettuale si è svolta tenendo conto dei percorsi formativi realizzati negli scorsi anni scolastici, al fine di garantire la continuità e la coerenza delle azioni ma contestualmente puntando alla qualità e alla migliore e più efficace espressione degli stessi. Sulla base di quanto progettato si è definito il piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento per i vari ordini di scuola. Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel POF ha individuato una ripartizione del FIS sulla base delle seguenti proporzioni:

- 70% delle risorse a favore del personale Docente
- 30% delle risorse a favore del personale A.T.A.

I compensi sono stati così articolati:

- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;
- area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa e le prestazioni eccedenti l'orario del personale ATA.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Effetti attesi

Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato. L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane;
- Valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.O.F.
- Arricchimento dell'offerta formativa curriculare con progetti idonei anche allo sviluppo della cittadinanza responsabile;
- Attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni stranieri e di alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- Qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività d'insegnamento
- Condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	1050,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	8750,00
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive personale ATA	6.850,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	4.375,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	6212,50
Art. 47 C.C.N.L 29.11.2007 Comma 1/B	Incarichi specifici personale ATA	1.437,15
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	2.940,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	Non comunicato
Art. 33	Funzioni strumentali AL POF	3.296,54
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.294,46

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Dott.ssa Marianna Rusciano

Il Dirigente Scolastico
Marianna Rusciano
timbro

